

# 株式会社ユーミーケア 行動計画

従業員が、仕事と子育てを両立することができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするために、行動計画を次のように策定します。

1. 計画期間 平成30年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 内容

**目標1** 従業員の制度への理解を深めるために産前産後休業や育児休業、介護休業等の制度の情報提供を行い、制度利用の促進、利用者の拡大を図る。

(対策)

平成30年5月 ・従業員規程の中の、育児関係の内容についての更新を行いファイリングの上、設置し全従業員が随時閲覧可能な環境を作る。

**目標2** メンタルヘルスの従業員の理解を深める。自分自身が心と身体のバランスがとれているか、メンタル面の予防策及び対応策について知り、自分だけでなく職場環境にも気を付けていける会社にしていく。

(対策)

平成30年10月 ・ストレスチェックを実施する。  
平成31年2月 ・個人へのフィードバックをするとともに、職場グループの問題点についても把握検討する。

**目標3** 地域や従業員家族の方の施設見学を受け入れをおこなう。  
また、入所者及び従業員と地域の子供たちとの交流の場を設ける。

(対策)

平成30年5月 ・ファミリー見学会を実施し、家族が従業員が実勢に働いている姿を見ることができる機会を設ける。  
・スケジュールを決め、計画的に実施していく。