

# 株式会社ユーミーケア

次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 3年 4月 1日 ～ 令和 8年 3月 31日

## 2. 当社の課題

課題：男女の平均継続勤務年数の差異はないが、勤続年数自体は短い

## 3. 目標

男女ともに平均勤続年数を5年以上とする

## 4. 取組内容と実施時期

取組：長時間残業を削減するための意識啓発を行う

- 令和 3年 4月～過去1年間の残業時間を部署又は個人ごとに確認。
- 令和 3年 6月～残業が一定時間数を超える場合の本人と上司に対する通知・指導
- 令和 3年 9月～業務プロセスなどの分析・削減と定期的検証